



MIM

Ministero dell'Istruzione
e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO SAPONARA

Via Firenze - Saponara (ME) - Tel. /Fax 090/333120

Via Antonello – Spadafora – Tel./Fax 090/9941778

Corso F. Saija, 86 – Rometta Marea – Tel./Fax 090/9961742

Cod. fiscale: 97062220831 - Cod. meccanografico: MEIC87400N

e-mail: meic87400n@istruzione.it - pec: meic87400n@pec.istruzione.it

sito web: www.ic-saponara.edu.it

Codice univoco ufficio UF4TSQ

**Agli Atti
Alla RSU di Istituto
Al DSGA
Ai Revisori dei Conti**

OGGETTO: Decreto attribuzione e liquidazione del bonus premiale ATA – a. s. 2022-2023

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTI** la Legge 27 dicembre 2019, n. 160 “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022” in ossequio alla quale le risorse iscritte nel fondo di cui all’articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell’offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione;
- CONSIDERATO** che la quota disponibile per la valorizzazione del personale docente e ATA della scuola, così come peraltro comunicata alle OO.SS. in sede di contrattazione, risulta pari ad euro 20.675,94;
- CONSIDERATO** che l’importo assegnato è al lordo dipendente, cioè al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello Stato e dell’IRAP. Tali oneri riflessi infatti saranno liquidati direttamente dal MEF- Noi PA sui pertinenti capitoli e piani gestionali del bilancio del MIUR;
- CONSIDERATO** che la quota spettante al personale ATA, in ossequio all’art. 55 della contrattazione di Istituto a. s. 2022/2023 sottoscritta il 29/11/2022 e acquisita in pari data al prot. n. 13083, è pari ad € 6.202,78;
- CONSIDERATO** che il personale ATA in servizio nella scuola è costituito da 31 lavoratori;
- VISTE** le proprie circolari n. 335 prot. n. 6701 del 21/06/2023 e n. 336 prot. n. 6706 del 21/06/2023;
- ESAMINATE** le istanze acquisite al protocollo della scuola e pervenute in ossequio alle citate circolari;

- VISTI** e applicati i criteri di valutazione di cui all'art. 65 della Contrattazione di Istituto a. s. 2021/2022;
- ELABORATO** il prospetto di sintesi prot. n. 8950 del 12/09/2023 elaborato in collaborazione con il DSGA, del quale è stato tenuto in debita considerazione il parere;
- VISTA** la tabella con cui sono stati calcolate le quote spettanti per ciascuna fascia;

TABELLA BONUS PREMIALE ATA ANNO SCOLASTICO 2021-2022			
QUOTA ATA (30% ART 55 CONTRATTAZIONE 2022/3 Quota bonus riservata al personale ATA € 6.202,78			
Personale ATA: n. 31			
FASCIA	PUNTEGGIO	PERCENTUALE	QUOTA SPETTANTE IN €
I	45-48	100%	200,09
II	40-44	80%	160,07
III	36-39	60%	120,05
IV	28-35	40%	80,04

DECRETA

L'attribuzione del bonus premiale al personale individuato sulla base dei criteri stabiliti in contrattazione è ripartita, come da tabella allegata al protocollo, in misura proporzionale al punteggio ottenuto da ciascuno.

La somma da liquidare è pari ad:

- € 880,40 per n. 9 assistenti amministrativi;
- € 2.841,24 per n. 25 collaboratori scolastici.

Il totale da liquidare è pari ad € 3.721,64.

Considerata la copertura finanziaria sui capitoli 2554 – Piano gestionale 05 del POS della somma lordo dipendente necessaria alla retribuzione del personale ATA, al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello Stato e dell'IRAP, si conferisce incarico al DSGA perché provveda contestualmente alla liquidazione dei compensi, secondo tabella.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Emilia Arena

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa